

**AJ «ANOR BANK»
Kuzatuv kengashi tomonidan
«TASDIQLANGAN»**

___ sentabr 2020 yil

___-sonli Bayonnoma

Kuzatuv kengashi raisi

_____ Karimbayev Sh.K.

**«ANOR BANK» AJ
MUKOFOTLASH BO'YICHA QO'MITASI
TO'G'RISIDAGI NIZOM**

Mazkur Nizom O'zbekiston Respublikasining "O'zbekiston Respublikasining Markaziy banki to'g'risida", "Banklar va bank faoliyati to'g'risida", "Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to'g'risida"gi qonunlariga (yangi tahriri), O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki 2000 yil 24 iyundagi 472-son bilan tasdiqlangan va O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2000 yil 5 iyulda 943-son bilan ro'yxatga olingan "Tijorat banklarida korporativ boshqaruv to'g'risida"gi nizomga va boshqa qonun hujjatlari, shuningdek "ANOR BANK" AJ (keyingi o'rinlarda "bank" deb yuritiladi) Ustaviga muvofiq ishlab chiqilgan va Bank Kuzatuv kengashi huzuridagi Mukofotlash bo'yicha qo'mita (keyingi o'rinlarda - Qo'mita) faoliyatini tartibga soluvchi asosiy hujjatdir.

1-BO'LIM. UMUMIY QOIDALAR

1. Qo'mita to'g'risidagi Nizom qo'mitaning huquqiy maqomi, maqsad va vazifalari, vakolati, qo'mita a'zolarining huquq va majburiyatlari, qo'mita majlislarini chaqirish va o'tkazish tartibini belgilaydi.
2. Qo'mita bank boshqaruvi tarkibiga, boshqaruv raisi lavozimiga yuqori malakali mutaxassislarni tanlash bo'yicha Kadrlar siyosatini shakllantirish, bank xodimlariga to'lanadigan mukofot va kompensatsiyalar miqdorini aniqlash tamoyillari va mezonlarini ishlab chiqish, bank xodimlarini rag'batlantirishning shaffof tizimini ishlab chiqish, shuningdek, xodimlarni boshqarish sohasida samarali modellar va yechimlarni yaratish va joriy etish bo'yicha tavsiyalar tayyorlash maqsadida tashkil etilgan.
3. Qo'mita bank aksiyadorlari, shuningdek, bankning o'zi va uning investorlari manfaati uchun ish olib boradi, xodimlarni boshqarishning samarali tizimini o'rnatishga yordam beradi.
4. Qo'mita mazkur Nizomga muvofiq bank Kuzatuv kengashi tomonidan berilgan vakolatlar doirasida faoliyat yuritadi.
5. Qo'mita o'z faoliyatida bank Kuzatuv kengashiga hisobot beradi va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, bank Nizomi, bank Kuzatuv kengashi to'g'risidagi Nizom, bank Kuzatuv kengashi qarorlari, ushbu Nizom va bankning aksiyadorlar umumiy yig'ilishi va bank Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlanadigan boshqa ichki hujjatlariga, shuningdek qo'mita qarorlariga amal qiladi.

2-BO'LIM. QO'MITANING MAQSAD VA VAZIFALARI

6. Qo'mita faoliyatining maqsadi boshqaruv organlari a'zolari, taftishchi va bank korporativ maslahatchisi, asosiy xodimlar, shuningdek, ichki audit va xatarlarni boshqarish boshqarmasi xodimlarini tayinlash va rag'batlantirish sohasidagi masalalarni hal qilishda Kuzatuv kengashiga ko'maklashishdan iborat.

7. Qo'mitaning asosiy vazifalari quyidagilardan iborat:
- 7.1. bankning boshqaruv organlari va Taftishchisi faoliyatida uzviylikni ta'minlash;
 - 7.2. bank boshqaruv organlarida yuqori malakali rahbarlar ishtirokini ta'minlash, shuningdek, bank Taftishchisi va Korporativ maslahatchisi lavozimiga malakali mutaxassislar tayinlash;
 - 7.3. boshqaruv organlari va bank Taftishchisining faoliyatini baholashni tashkil etish;
 - 7.4. boshqaruv organlari a'zolari, taftishchisi va bank korporativ maslahatchisi uchun mukofotlar shakli, usullari, tamoyillari, mukofotlar va kompensatsiyalar (mehnatga haq to'lash siyosati) miqdori va muddatlari bo'yicha takliflarni yangilash/ davriy qayta ko'rib chiqish/ ishlab chiqishda qatnashish;
 - 7.5. mehnatga haq to'lash tizimini tashkil etish, monitoring qilish va nazorat qilish, uning bank strategiyasiga muvofiqligini baholash, amalga oshirilayotgan operatsiyalarning tabiati va ko'lami, faoliyat natijalari, qabul qilinayotgan xavflarning darajasi va kombinatsiyasi masalalarini ko'rib chiqish;
 - 7.6. bank xodimlarini boshqarish siyosatini, shu jumladan mehnatga haq to'lash va uni amalga oshirishni nazorat qilish siyosatini ko'rib chiqish;
 - 7.7. ish haqi va kadrlar qarorlarini qabul qilishda hisobga olinishi kerak bo'lgan menejment ishini baholash uchun samaradorlikning asosiy ko'rsatkichlari bo'yicha takliflarni ko'rib chiqish;
 - 7.8. bank ijro etuvchi organlarini mukofotlash to'g'risidagi Nizomni va ularning faoliyati samaradorligining asosiy ko'rsatkichlarini ko'rib chiqish;
 - 7.9. bankning mehnatga haq to'lash fondi bo'yicha takliflarni oldindan ko'rib chiqish;
 - 7.10. bank boshqaruvi va Taftish organlari a'zolarining faoliyatini tartibga soluvchi qonunchilik talablariga rioya etilishini ta'minlashga ko'maklashish.

3-BO'LIM. QO'MITA VAZIFALARI

8. Komissiyaning mutlaq vazifalariga quyidagilar kiradi:
- Ish haqi siyosatini (keyingi o'rinlarda – Siyosat deb yuritiladi) ishlab chiqish va davriy qayta ko'rib chiqish, bank Kuzatuv kengashi va boshqaruvi a'zolari, bankning asosiy xodimlari, bank xodimlarini rag'batlantirish va baholash tizimini mukofotlash tamoyillari va mezonlari, shuningdek ularni amalga oshirish va tadbiiq qilishni nazorat qilish; mukofot siyosati va turli rag'batlantirish dasturlarini amalga oshirish va tadbiiq qilishni nazorat qilish;
 - Kuzatuv kengashiga, boshqaruv Kengashiga, taftishchi lavozimiga, boshqaruv raisi, bankning asosiy xodimlariga nomzodlarni tanlash mezonlarini ishlab chiqish, shuningdek mazkur nomzodlarni oldindan baholashni tashkil etish;
 - bank Kuzatuv kengashiga shartnomalarning muhim shartlarini, shu jumladan ijro etuvchi organlar a'zolari va bankning asosiy xodimlari bilan mehnat shartnomalarini muddatidan oldin bekor qilish shartlarini belgilash bo'yicha takliflar tayyorlash;
 - o'z tashabbusi bilan, bank aksiyadorlari, ijro etuvchi organlarining tashabbusi bilan bank boshqaruv organlarida bo'lajak yoki mumkin bo'lgan har qanday kadrlar o'zgarishini muhokama qilish va muvofiq yondashuvni ishlab chiqish;
 - xodimlarning tayinlanishini rejalashtirish, shu jumladan faoliyatning uzluksizligini ta'minlashni hisobga olgan holda, bankning korporativ maslahatchisi lavozimiga nomzodlarga, ijro etuvchi organlar a'zolariga va bankning boshqa asosiy xodimlariga nisbatan bank Kuzatuv kengashiga tavsiyalar shakllantirish;
 - bank Kuzatuv kengashi uchun Boshqaruv raisi va a'zolarini, bankning asosiy xodimlarini bankning maqsadlari, vazifalari, joriy nizomi va faoliyat turi va ko'lami bo'yicha o'xshash boshqa tashkilotlarda mukofot darajasi bo'yicha mukofotlashni belgilash bo'yicha takliflarni shakllantirish.
 - mehnatga haq to'lash va kompensatsiya to'lovlari bo'yicha qabul qilingan qarorlar ijrosini nazorat qilish;

- Kuzatuv kengashi va Boshqaruv a'zolari, shuningdek, bankning asosiy xodimlari faoliyatini baholash mezonlarini ishlab chiqish, ularning majburiyatlari va rag'batlantirish miqdorini belgilashda zarar darajasini hisobga olgan holda qabul qilish;
 - Kuzatuv kengashi va Boshqaruv kengashi a'zolarining, shuningdek, bankning asosiy xodimlarining ish haqi siyosatida aks ettirilgan mezonlarga muvofiq faoliyatini dastlabki baholash, shu jumladan, ushbu shaxslarning uzoq muddatli maqsad va vazifalarga erishishini tahlil qilish;
 - ish haqi va kompensatsiya tizimining bankning ichki hujjatlariga muvofiqligini baholash.
9. Bank Kuzatuv kengashi qarori bilan Qo'mitaga qo'mita vakolati doirasida boshqa vazifalarni bajarish yuklatilishi mumkin.
10. Qo'mita o'z vazifalarini amalga oshirishda bankning boshqa qo'mitalari va bankning boshqa boshqaruv va nazorat organlari bilan hamkorlik qiladi.

3-BO'LIM. QO'MITANING VAKOLATLARI

11. Qo'mitaning asosiy maqsadi bank xodimlarini boshqarish siyosati, Bank xodimlarining ish haqi siyosatini amalga oshirish, shuningdek, xodimlarning rivojlanishi va sifatini baholashdan iborat.
12. Belgilangan vazifalarga muvofiq, qo'mita xodimlarni boshqarish strategiyasi, motivatsiya, tayinlash va mukofotlash masalalari bo'yicha quyidagi vakolatlariga ega:
- bank Kuzatuv kengashining mehnatga haq to'lash va bank xodimlarini moddiy rag'batlantirish to'g'risidagi Nizomini, bank ijro etuvchi organlari a'zolariga mukofot miqdorini aniqlash tamoyillari va mezonlarini ko'rib chiqish va tasdiqlash uchun taqdim etish;
 - bank Kuzatuv kengashida Bank boshqaruvi, uning qo'mitalari va uning a'zolari faoliyati samaradorligini baholash uslubiyotini ishlab chiqish va tasdiqlash;
 - bank boshqaruvi a'zolari, ijro etuvchi organlar a'zolari lavozimiga nomzodlarni tanlash mezonlarini belgilash, shuningdek, ushbu nomzodlarni oldindan ko'rib chiqish;
 - xodimlarni boshqarish strategiyasi, shu jumladan turli motivatsiya dasturlarini (shu jumladan ijro etuvchi organlar a'zolarini uzoq muddatli motivatsiya qilish dasturlarini) joriy etish va amalga oshirish masalalari bo'yicha bank Kuzatuv kengashini ko'rib chiqish va tasdiqlash uchun savollar berish;
 - ijro etuvchi organlar a'zolari tomonidan boshqa tashkilotlarning boshqaruv organlarida lavozimlarni birlashtirish to'g'risidagi axborotni ko'rib chiqish;
 - ijro etuvchi organlar a'zolariga nisbatan uzviylikni rejalashtirishda ishtirok etish;
 - ijro etuvchi organlar a'zolari lavozimlariga nomzodlarni tanlashning amaldagi mezonlari va bankni rivojlantirish strategiyasining mukofot siyosati uning moliyaviy ahvoriga, shuningdek mehnat bozorida vaziyatga muvofiqligini doimiy monitoring qilish;
 - xodimlarni boshqarish va rivojlantirish sohasidagi asosiy nizomlarni ijro etish;
 - ishga qabul qilish (yollash) bo'yicha belgilangan tartibni ta'minlash, Qo'mita vakolatiga kiruvchi xodimlarni oshirish (ko'chirish) bo'yicha qarorlar qabul qilish, shuningdek, bank xodimlarining mehnat faoliyatini baholash;
 - bank xodimlari va uning tarkibiy bo'linmalariga rasmiy maoshlariga va boshqa turdagi individual to'lovlarga ustama belgilash/mahrum etish/kamaytirish/oshirish;
 - bank va uning tarkibiy bo'linmalari xodimlarining ijro va mehnat intizomi ustidan nazoratni amalga oshirish;
 - belgilangan vazifalarni samarali bajarish maqsadida bank va uning tarkibiy bo'linmalari xodimlarining soni tarkibini monitoring qilish va maqbullashtirish;
 - zarur hollarda bank xodimlari va uning tarkibiy bo'linmalari shtat birliklarini qisqartirish masalasi bo'yicha qaror qabul qilish;
 - kollegial qaror qabul qilishga muhtoj bo'lgan xodimlar bo'yicha masalalarni ko'rib chiqish;

- Qo'mita vakolatiga kiruvchi bank xodimlariga intizomiy jazo va boshqa ta'sir choralarini qo'llash masalalarini ko'rib chiqish;
- bank Kuzatuv kengashining mehnatga haq to'lashni tashkil etish, monitoring qilish va nazorat qilish, uning bank strategiyasiga muvofiqligini baholash, amalga oshirilayotgan operatsiyalarning tabiati va ko'lami, uning faoliyati natijalari, qabul qilinayotgan xavflarning darajasi va kombinatsiyasi, shu jumladan bank xodimlarining ish haqi fondi miqdorini tasdiqlash masalasi (kalendar yilda kamida bir marta) bo'yicha qarorlarini tayyorlash.

4-BO'LIM. QO'MITA A'ZOLARINING HUQUQLARI VA JAVOBGARLIGI

13. Qo'mita raisi va a'zolari quyidagi huquqlarga ega:
 - a) Qo'mita yig'ilishi masalalari muhokamasida ishtirok etish;
 - b) Qo'mitada ko'rib chiqilayotgan masalalar yuzasidan takliflar kiritish;
 - v) Qo'mita majlislarini o'tkazish reglamentini o'zgartirish bo'yicha takliflar kiritish;
 - g) Qo'mita vakolatiga kiruvchi boshqa masalalar bo'yicha takliflar kiritish;
 - d) Majlis kun tartibi masalalari bo'yicha alohida fikr bildirish;
 - e) o'z tashabbusi bilan Qo'mita majlislari kun tartibiga ushbu Nizomda nazarda tutilgan tartibda savollar berish.
14. Qo'mita qarorlari maxfiy axborotga taalluqlidir, ularni oshkor qilganlik uchun Qo'mita a'zolari O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo'ladilar.
15. Qo'mita a'zolari quyidagi hollarda javobgarlikdan ozod etiladi:
 - a) Qo'mita yig'ilishining kun tartibi masalalari bo'yicha uning ishtirokisiz qaror qabul qilinishi;
 - b) Qo'mita a'zosi maxsus fikr bergan yoki bermagan holda, qabul qilingan qarorga nisbatan qarshi ovoz berishi.

5-BO'LIM. QO'MITA TARKIBI VA QO'MITA A'ZOLARINI SAYLASH TARTIBI

16. Qo'mita tarkibiga bank Kuzatuv kengashi a'zolari va bank ijro etuvchi organlari a'zolaridan saylanadigan 5 (besh) kishidan kam bo'lmagan a'zolar kiradi.
17. Qo'mitaga rais rahbarlik qiladi. Qo'mita a'zolari bank Kuzatuv kengashi majlisida saylanadi. Qo'mita a'zolarini saylash to'g'risidagi qaror bank Kuzatuv kengashi a'zolari umumiy sonining oddiy ko'pchilik ovozi bilan qabul qilinadi.
18. Qo'mita a'zolari cheksiz marotaba qayta saylanishi mumkin.
19. Bank Kuzatuv kengashi qarori bilan Qo'mitaning barcha yoki alohida a'zolarining vakolatlari muddatidan oldin bekor qilinishi mumkin.
20. Qo'mita a'zosining vakolatlari quyidagi hollarda muddatidan oldin bekor qilinadi:
 - Qo'mita a'zosi lavozimidan iste'foga chiqqanda. Qo'mita a'zosi Kuzatuv kengashi raisi va Qo'mita raisini iste'foga chiqish sanasidan 1 (bir) oy oldin tegishli yozma ariza yuborish yo'li bilan ogohlantirib, iste'foga chiqish huquqiga ega. Bank kuzatuv kengashi navbatdagi majlisda, bank Kuzatuv kengashi tomonidan iste'fo haqidagi yozma ariza olingan sanadan boshlab 1 (bir) oydan kechiktirmagan holda Qo'mitaning yangi a'zosini saylaydi. Ungacha Qo'mita a'zosi sifatida iste'foga chiqishni rejalashtirgan Qo'mita a'zosi o'z vazifalarini to'liq bajarishni davom etadi;
 - bank Kuzatuv kengashi tomonidan Qo'mita a'zosini vazifalarini bajarishdan ozod etish to'g'risida qaror qabul qilinganda. Bank Kuzatuv kengashi vakolat muddati tugagandan so'ng 2 (ikki) hafta ichida Qo'mitaning yangi a'zosini saylaydi.

6-BO'LIM. QO'MITA RAISINI SAYLASH TARTIBI VA VAZIFALARI

21. Qo'mita raisi bank Kuzatuv kengashi majlisida Qo'mita a'zolari orasidan saylanadi. Qo'mita raisini saylash to'g'risidagi qaror bank Kuzatuv kengashi a'zolarining umumiy sonining oddiy ko'pchilik ovozi bilan qabul qilinadi. Bank kuzatuv kengashi istalgan vaqtda qo'mita raisini bank Kuzatuv kengashi a'zolarining umumiy sonining ko'pchilik ovozi bilan qayta saylashga haqli.

22. Qo'mita raisi Qo'mita ishini tashkillashtiradi, shu jumladan:
- Qo'mita majlislarini chaqiradi va ularga raislik qiladi;
 - Qo'mita a'zolari bilan muhokama natijalariga ko'ra Qo'mita majlislari kun tartibini tasdiqlaydi;
 - Qo'mita majlisida ishtirok etish uchun taklif etilgan shaxslar ro'yxatini belgilaydi;
 - qo'mita majlislarida muhokama qilishni, shuningdek yig'ilishda ishtirok etishga taklif etilgan shaxslarning fikrlarini eshitishni tashkillashtiradi;
 - Qo'mita tomonidan qarorlar qabul qilish uchun zarur bo'lgan eng to'liq va ishonchli axborotni olish, shuningdek, bank Kuzatuv kengashi bilan samarali hamkorlikni ta'minlash maqsadida bank ijro organlari, bank Kuzatuv kengashi, auditor, bank taftishchisi, bankning tarkibiy bo'linmalari va bank xodimlari bilan doimiy aloqalarni qo'llab-quvvatlaydi;
 - Qo'mita a'zolari o'rtasida vazifalarni taqsimlaydi;
 - Qo'mita a'zolariga masalani chuqur o'rganish va qo'mita yig'ilishida ko'rib chiqish uchun materiallarni tayyorlash bilan bog'liq topshiriqlar beradi;
 - Qo'mita faoliyati natijalari haqida bank Kuzatuv kengashi oldida hisobot beradi;
 - Qo'mitaning vakolatlari doirasida amaldagi qonunchilikda, bank Ustavida, ushbu Nizomda va bankning boshqa ichki hujjatlarida nazarda tutilgan boshqa vazifalarni bajaradi.

7-BO'LIM. QO'MITANING ISH TARTIBI

23. Qo'mita majlislarida masalalarni muhokama qilish va qaror qabul qilish amalga oshiriladi. Qo'mita majlislari zaruratga qarab o'tkaziladi.
24. Qo'mita majlislari kunduzgi shaklda (qo'mita a'zolarining majlisida, shu jumladan, konferensiya yoki videokonferensiyadan foydalanish orqali birgalikda ishtirok etish yo'li bilan) yoki sirtqi ovoz berish (kun tartibi bo'yicha qo'mita a'zolarining yozma so'rovnomasi orqali) o'tkaziladi.
25. Yig'ilish kun tartibi qo'mita raisi tomonidan belgilanadi.
26. Qo'mita Majlisining o'tkazilishi to'g'risidagi xabarnoma qo'mita kotibi tomonidan Qo'mitaning har bir a'zosiga yig'ilish o'tkazilishidan kamida 7 (yetti) kalendar kun oldin zarur materiallar bilan birga yuboriladi (ovoz berish yakunlangunga qadar sirtqi ovoz berish shaklida yig'ilish o'tkazilgan taqdirda). Qo'mita a'zolarining hech biri e'tiroz bildirmasa, har qanday masalalarni favqulodda hal etish zarur bo'lgan taqdirda belgilangan muddat qisqartirilishi mumkin. E'tirozli deb Qo'mita a'zosining fikri Qo'mita raisiga va/yoki kotibiga pochta, telefon, elektron yoki boshqa aloqa orqali yozma ravishda kelib tushgani aytiladi.
27. Qo'mita tomonidan qo'shma ishtirok shaklida o'tkaziladigan yig'ilishda qaror qabul qilishda majlisda hozir bo'lgan Qo'mita a'zolari kun tartibidagi masalalar yuzasidan ovoz berish yo'li bilan o'z fikrlarini bildirishlari shart. Agar Qo'mita a'zosi birgalikda ishtirok etish shaklida o'tkaziladigan majlisda, shuningdek, sirtqi ovoz berish shaklida yig'ilish o'tkazilganda shaxsan ishtirok eta olmasa, qo'mita a'zosi kun tartibi masalalari bo'yicha o'z yozma fikrini taqdim etishga haqli.
28. Qo'mita Majlisi yozma so'rov orqali o'tkazilsa, qo'mita a'zolariga qaror qabul qilish uchun zarur bo'lgan materiallar, kun tartibidagi masalalar bo'yicha javob berilishi kerak bo'lgan sana ko'rsatilgan qaror loyihasi va ovoz berish byulleteni yuboriladi.
29. Qo'mita majlisini sirtqi ovoz berish shaklida o'tkazishda ovoz berish byulleteni qo'mita kotibi tomonidan kun tartibidagi masalalar bo'yicha qo'mita a'zolarining yozma fikrlari bilan ovoz berish sanasidan bir kalendar kun oldin yuborilishi mumkin.
30. Qo'mita tomonidan qaror qabul qilish uchun kvorum Qo'mita a'zolarining kamida yarmini tashkil etadi.
31. Yig'ilishning kunduzgi shaklida kvorum yig'ilishda ishtirok etayotgan Qo'mita a'zolari sonidan kelib chiqqan holda aniqlanadi. Majlis o'tkaziladigan taqdirda yozma so'rov orqali kvorum Qo'mita a'zolaridan yig'ilish o'tkazilishi to'g'risidagi xabarnomada ko'rsatilgan sanaga kelib tushgan yozma javoblar sonidan kelib chiqqan holda belgilanadi.

33. Barcha qarorlar Qo'mita a'zolarining oddiy ko'pchilik ovozi bilan qabul qilinadi. Qabul qilingan qarorga qarshi ovoz bergan qo'mita a'zosi uning yozma fikrini bayon etish huquqiga ega. Qo'mita a'zolarining ovozlari teng bo'lganda, qo'mita raisining ovozi muayyan masala bo'yicha qaror qabul qilishda hal qiluvchi ahamiyatga ega.

8-BO'LIM. QO'MITANING BANK KUZATUV KENGASHIGA HISOBOTLARI

32. Bank Kuzatuv kengashi yil davomida qo'mitadan Qo'mitaning joriy faoliyati to'g'risida hisobot taqdim etishni talab qilish huquqiga ega. Bunday hisobotni tayyorlash va taqdim etish muddatlari bank Kuzatuv kengashi qarori bilan belgilanadi.

33. Bank Kuzatuv kengashi Qo'mitaga alohida masalalar bo'yicha xulosalar taqdim etishga haqlidir. Bunday holda, bank Kuzatuv kengashi o'z topshirig'iga binoan komissiya tomonidan bunday topshiriqni bajarish uchun oqilona muddatlarni belgilashi kerak.

34. Qo'mita o'z ixtiyori bilan bank Kuzatuv kengashiga Qo'mita vakolatiga kiradigan har qanday masala bo'yicha o'z tavsiyalarini yuborish huquqiga ega.

9-BO'LIM. QO'MITANING BANK BOSHQARUV ORGANLARI VA BOSHQA SHAXSLAR BILAN O'ZARO HAMKORLIGI

35. Qo'mita a'zolari samarali ishlashni ta'minlash uchun zarur axborotdan foydalanishlari lozim bo'lib, ijro etuvchi organlar a'zolari, bank Kuzatuv kengashi, bank Taftishchisi, auditor, bank tuzilmaviy bo'linmalari rahbarlari, shuningdek bank xodimlari qo'mita talabiga binoan ular tomonidan belgilangan oqilona muddatlarda va belgilangan tartibda qo'mita faoliyati masalalari bo'yicha to'liq va ishonchli axborot va hujjatlarni taqdim etishlari shart.

10-BO'LIM. YAKUNIY QOIDALAR

36. Ushbu Nizom, shuningdek unga kiritilgan barcha qo'shimchalar va o'zgartishlar bank Kuzatuv kengashi tomonidan bank Kuzatuv kengashi a'zolarining umumiy sonining ko'pchilik ovozi bilan tasdiqlanadi.

37. Mazkur Nizomda tartibga solinmagan barcha masalalar bo'yicha qarorlar qabul qilish/faoliyatni amalga oshirishda Qo'mita bank Ustaviga, bank Kuzatuv kengashi to'g'risidagi Nizomga, bankning boshqa ichki hujjatlariga va O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga amal qiladi.

38. Agar O'zbekiston Respublikasining qonun hujjatlari va normativ hujjatlarining o'zgarishi natijasida ushbu Nizomning alohida qoidalari ular bilan ziddiyatga tushib qolsa, ushbu qoidalar o'z kuchini yo'qotadi va ushbu Nizomga o'zgartirishlar kiritilguniga qadar Qo'mita a'zolari O'zbekiston Respublikasining qonunlari va qonunosti normativ-huquqiy hujjatlariga amal qiladi.

Kelishilgan:

Boshqaruv Raisi

Sh. Akramov

Boshqaruv Raisi

O'rinbosari

E. Nadjimitdinov

Boshqaruv Raisi

O'rinbosari

M. Nuritdinova

Bosh hisobchi

B. Shamansurova

Yuridik boshqarma boshlig'i

T. Zanaxov

Ichki audit boshqarmasi boshlig'i

U. Babaev